

# Technische Leitung des Wildparks „Alte Fasanerie“ Hanau

HessenForst ist ein Landesbetrieb nach § 26 der Landeshaushaltsordnung und damit Teil der hessischen Landesverwaltung. Unser Auftrag ist es, den Wald in Hessen als Lebensgrundlage für Generationen zu erhalten, nach ökonomischen und ökologischen Grundsätzen zu bewirtschaften und weiter zu entwickeln.

Für das **Forstamt Hanau-Wolfgang** suchen wir zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** eine qualifizierte und engagierte Persönlichkeit (w/m/d) für die

## Technische Leitung des Wildparks „Alte Fasanerie“ Hanau

### Ihre wesentlichen Aufgaben

- Selbständige Organisation von Wartungs- und Instandsetzungsmaßnahmen zur Sicherung der Funktionsfähigkeit der technischen Infrastruktur im und am Wildpark „Alte Fasanerie Hanau“ (einschl. Beschaffung von Lieferungen und Leistungen).
- Mitwirkung bei Planung und Koordination von umfangreichen Bau- und Entwicklungsmaßnahmen im Park einschl. Sanierung und Neugestaltung von Tiergehegen und Gebäuden.
- Führung von Mitarbeiter/innen des technischen Bereiches (nicht Tierpflege) sowie Beauftragung, Überwachung und Abrechnung von GALA-Bau-Unternehmen u.a. Dienstleistern.
- Verantwortliche Gewährleistung von Verkehrs- und Arbeitssicherheit im Wildpark.
- 
- Organisation und Durchführung von Sanierungs- und Unterhaltungsmaßnahmen am Gebäudebestand des Forstamts und der Sonderbetriebe einschl. Planung, Zusammenarbeit mit Architekten und Fachplanern sowie Beauftragung, Überwachung und Abrechnung von Bau- und Handwerkerleistungen (projektweise Beauftragung durch Forstamtsleitung).

Durch entsprechende Festlegung im Geschäftsverteilungsplan sind Änderungen und Erweiterungen der Aufgabenschwerpunkte möglich.

### Ihr Profil

#### Voraussetzungen

- Abgeschlossene Ausbildung für den gehobenen Forstdienst oder abgeschlossenes Hochschulstudium der Fachrichtungen Bauwesen oder Landwirtschaft (Schwerpunkt Tierhaltung)
- Kenntnisse in den Bereichen Bauplanung und -unterhaltung sowie Vergabe von Lieferungen und Leistungen
- 

#### Sie zeichnen sich aus durch

- überdurchschnittliche Belastbarkeit
- hohes Verantwortungsbewusstsein gepaart mit hoher Verantwortungsbereitschaft
- Initiative und Organisationsgeschick
- Urteilsfähigkeit, Verhandlungssicherheit und Durchsetzungsvermögen
- ausgeprägtes (bau-) technisches Verständnis und Kostenbewusstsein
- Fähigkeit zur Zusammenarbeit mit Handwerkern und Bauunternehmern
- Führungskompetenz und Teamfähigkeit.

## Wir bieten

- ein interessantes Berufsfeld im Kreis von engagierten, innovativen Mitarbeitenden bei einem zukunftssicheren und familienfreundlichen Arbeitgeber
- familienfreundliche und flexible Arbeitszeitgestaltung und vielfältige Formen der Teilzeitbeschäftigung
- grundsätzlich die Möglichkeit des mobilen Arbeitens
- Chancengleichheit von Frauen und Männern
- umfangreiche Sozialleistungen (z.B. Vermögenswirksame Leistungen)
- sichere und pünktliche Entgelt-/Besoldungszahlung
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr
- umfangreiche Angebote des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- die kostenfreie Nutzung des ÖPNV in ganz Hessen, auch in der Freizeit (TV-LandesTicket Hessen)
- kostenlos nutzbare E-Ladestationen für privaten PKW an unseren Dienststellen
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Aufstiegsmöglichkeiten
- Mitbestimmung durch Personalrat etc.

Die Stelle ist mit Bes. Gr. **A 12** bzw. einer vergleichbaren Entgeltgruppe des TV-Hessen bewertet.

Beschäftigte, die diese Entgeltgruppe bzw. Besoldungsgruppe noch nicht erreicht haben, können ggf. erst nach dem Vorliegen haushalts-, tarif- und beamtenrechtlicher Voraussetzungen höhergruppiert bzw. befördert werden.

Grundsätzlich erfolgt die Einstellung beim Landesbetrieb HessenForst ausschließlich für Personen mit abgeschlossener Laufbahnprüfung des gehobenen oder höheren Forstdienstes im Beamtenverhältnis.

Bei allen anderen Personen erfolgt die Einstellung im Tarifbeschäftigtenverhältnis (TV-H). Eine Einversetzung von Bewerberinnen und Bewerbern aus anderen Dienststellen, die bereits in einem Beamtenverhältnis zum Land Hessen stehen, ist grundsätzlich möglich.

Zur Bewerbung sind alle Personen mit entsprechender Qualifikation zugelassen.

Es findet ein gestuftes Auswahlverfahren statt. Sofern betriebsinterne Bewerbungen vorliegen, werden diese bevorzugt berücksichtigt. In diesem Zusammenhang werden die Regelungen des SGB IX berücksichtigt.

Wir möchten den Frauenanteil in diesem Berufsfeld erhöhen. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht.

Diese Vollzeitstelle ist teilzeitgeeignet.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Diese Ausschreibung bitte ich allen in Frage kommenden Mitarbeitenden, ggf. auch beurlaubten, unverzüglich durch die Dienststelle bekannt zu geben.

Aufgrund der hohen Anzahl an anstehenden Ruheständen und der damit verbundenen hohen internen Personalfuktuation wird erwartet, dass die/der künftige Stelleninhaber/in die Funktion bei erfolgreicher Bewerbung mindestens für einen Zeitraum von **3 Jahren** wahrnimmt.

Für die Durchführung des Auswahlverfahrens ist **eine aktuelle Beurteilung bzw. ein aktuelles Arbeitszeugnis** erforderlich, die/das nicht älter als ein Jahr sein darf. Wenn Sie sich bewerben möchten und Ihnen kein/e aktuelle/s Beurteilung/Arbeitszeugnis vorliegt, sollten Sie frühzeitig um die Erstellung bitten. Diese/s muss spätestens bei einer Teilnahme an den Vorstellungsgesprächen vorliegen.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, geschlechtlicher Identität und sexueller Orientierung, Behinderung, Weltanschauung und Religion.

Bewerbungen bitte bis zum **04.05.2024** auf dem Dienstweg einreichen.

Per E-Mail: Funktionspostfach *Bewerbung@forst.hessen.de*  
und cc. an Ihre Dienststellenleitung bzw. Führungskraft

**oder**

per Post:

HessenForst

Landesbetriebsleitung Kassel

Panoramaweg 1

Sachbereich I.3 „Personal“

34131 Kassel

Telefonische Auskunft erteilt Ihnen gern bei Fachfragen das Forstamt Hanau-Wolfgang (06181/95019-0) und bei Fragen zum Bewerbungs- und Auswahlverfahren Frau Winter (0561/3167-211).



Gütesiegel  
Familienfreundlicher  
Arbeitgeber  
Land Hessen



charta der vielfalt

UNTERZEICHNET

## Ergänzende Informationen

**Einsatzdienststelle:** HessenForst Forstamt Hanau-Wolfgang

**Dienstsitz:** Wildpark Alte Fasanerie Hanau Klein-Auheim

### **Besonderheiten der ausgeschriebenen Stelle:**

Vom Stelleninhaber wird eine selbständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise erwartet. In inhaltlichen und finanziellen Fragen ist neben der Abstimmung mit der Wildparkleitung und innerhalb des Wildparkteams auch ein kontinuierlicher Dialog mit dem „Förderverein Wildpark Alte Fasanerie e. V. Klein-Auheim“ und dem „Förderverein Forstmuseum e. V.“ erforderlich.