

HessenForst ist ein Landesbetrieb nach § 26 der Landeshaushaltsordnung und damit Teil der hessischen Landesverwaltung. Unser Auftrag ist es, den Wald in Hessen als Lebensgrundlage für Generationen zu erhalten, nach ökonomischen und ökologischen Grundsätzen zu bewirtschaften und weiter zu entwickeln.

Für die Landesbetriebsleitung **HessenForst** suchen wir in der Stabsstelle „Interne Revision“ am Standort **Gießen** voraussichtlich zum **01.08.2023** befristet **bis voraussichtlich zum 30.11.2024** eine qualifizierte und engagierte Persönlichkeit (w/m/d) als

„IT-Sicherheitsbeauftragte / IT-Sicherheitsbeauftragter“

Ihre wesentlichen Aufgaben

- Sicherstellen der Einhaltung gesetzlicher Vorgaben zur Informationssicherheit
- Beratung des Landesbetriebs HessenForst in Fragen der Informationssicherheit
- Planung und Umsetzung der IT-Sicherheitsleitlinie und lokalen IT-Sicherheitskonzepten
- Begleitung von IT-Entwicklungsarbeiten
- Erstellung und regelmäßige Fortschreibung von Informationssicherheitskonzepten (Basis-Sicherheitskonzept und Fach-Sicherheitskonzepte)
- Analyse komplexer Fragestellungen zu Informationssicherheit
- Mitarbeit im zentral gesteuerten Informationssicherheitsprozess des Ressorts
- Durchführung von Informations- und Sensibilisierungsveranstaltungen
- Erstellung von Dokumentationen und Verfahrensanweisungen
- Durch entsprechende Festlegung im Geschäftsverteilungsplan sind Änderungen und Erweiterungen der Aufgabenschwerpunkte möglich.

Durch entsprechende Festlegung im Geschäftsverteilungsplan sind Änderungen und Erweiterungen der Aufgabenschwerpunkte möglich.

Voraussetzungen

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor/ Diplom FH) im Bereich Informatik oder Wirtschaftsinformatik oder Vergleichbares
- langjährige praktische Erfahrung im Bereich Informations- und Kommunikationstechnik wünschenswert
- möglichst Fachkenntnisse in den Aufgabenbereichen der IT-Sicherheit
- mehrjährige Berufserfahrung im Bereich Informationstechnik von Vorteil
- Kenntnisse und sichere Anwendung der einschlägigen gesetzlichen Grundlagen
- Erfahrungen in der IT-Sicherheit, idealerweise als IT-Sicherheitsbeauftragte/r von Vorteil
- Kenntnisse und Erfahrungen der IT-Sicherheitsstrategie des Landes Hessen sind wünschenswert
- Bereitschaft zur Fort- und Weiterbildung in den oben genannten Bereichen

Sie zeichnen sich insbesondere aus durch

- Analytische, selbständige, sowie ziel- und lösungsorientierte Arbeits- und Denkweise
- ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit
- hohe Sorgfalt und Zuverlässigkeit

Wir bieten Ihnen ein interessantes Berufsfeld im Kreis von engagierten, innovativen Mitarbeitenden.

HessenForst

Landesbetrieb nach § 26
Landeshaushaltsordnung
Gerichtsstand Kassel
USt-Id-Nr. DE220549401

Hausanschrift

HessenForst LBL
Panoramaweg 1
34131 Kassel

Kontakt

Telefon: 0561/3167-0
Telefax: 0561/3167-101
Landesbetrieb@forst.hessen.de
www.hessen-forst.de

Bankverbindung

HCC HForst
Helaba
IBAN: DE7750050000001002369
BIC: HELADEFXXX

Leitung

Michael Gerst
Holger Henning
Stefan Nowack
Jörg van der Heide

Die Stelle ist mit Entgeltgruppe **13** des TV-Hessen bewertet. Sofern keine langjährigen praktischen Erfahrungen im Bereich der Informations- und Kommunikationstechnik vorliegen, ist eine Vergütung nach Entgeltgruppe 12 des TV-H vorgesehen.

Soweit die entsprechenden sachlichen und persönlichen Voraussetzungen/ Qualifikationen für diese Eingruppierung nicht vorliegen, ist es vorgesehen zunächst Aufgaben einer niedrigeren Besoldungs-/Entgeltgruppe zu übertragen.

Grundsätzlich erfolgt die **Einstellung beim Landesbetrieb HessenForst** ausschließlich für Personen mit abgeschlossener Laufbahnprüfung des gehobenen oder höheren Forstdienstes im Beamtenverhältnis.

Bei allen anderen Personen erfolgt die Einstellung **im Tarifbeschäftigtenverhältnis (TV-H)**. Eine Einversetzung von Bewerberinnen und Bewerbern aus anderen Dienststellen, die bereits in einem Beamtenverhältnis zum Land Hessen stehen, ist grundsätzlich möglich.

Beschäftigte, die diese Entgeltgruppe bzw. Besoldungsgruppe noch nicht erreicht haben, können ggf. erst nach erfolgreicher Einarbeitung und Erprobung und abschließender Aufgabenübertragung sowie dem Vorliegen sonstiger haushalts-, tarif- und beamtenrechtlicher Voraussetzungen höhergruppiert bzw. befördert werden.

Die Befristung bis voraussichtlich zum 30.11.2024 erfolgt **mit** einem Sachgrund der Vertretung gemäß § 21 Abs. 1 und 2 Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz (BEEG) während einer Mutterschutzfrist und einer Elternzeit.

Zur Bewerbung sind alle Personen mit entsprechender Qualifikation zugelassen. Es findet ein gestuftes Auswahlverfahren statt. Sofern betriebsinterne Bewerbungen vorliegen, werden diese bevorzugt berücksichtigt.

Wir möchten den Frauenanteil in diesem Berufsfeld erhöhen. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht.

Die Stelle ist teilzeitgeeignet. Als familienfreundlicher Arbeitgeber unterstützen wir Sie zudem bei einer familienfreundlichen Arbeitszeitgestaltung, bieten vielfältige Formen der Teilzeitbeschäftigung sowie grundsätzlich die Möglichkeit des mobilen Arbeitens. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Diese Ausschreibung bitte ich allen in Frage kommenden Mitarbeitenden, ggf. auch beurlaubten, unverzüglich durch die Dienststelle bekannt zu geben.

Für die Durchführung des Auswahlverfahrens sind aktuelle **Beurteilungen bzw. Arbeitszeugnisse** erforderlich, die nicht älter als ein Jahr sein dürfen. Wenn Sie sich bewerben möchten und Ihnen kein/e aktuelle/s Beurteilung/Arbeitszeugnis vorliegt, sollten Sie frühzeitig um die Erstellung bitten.

Ihre aussagefähige Bewerbung sowie das vollständig ausgefüllte **Bewerbungsbeiblatt** (zu finden unter: www.hessen-forst.de/karriere/stellenangebote) richten Sie bitte **bis zum 28.05.2023** an das Funktionspostfach „**Stellenbesetzungen@forst.hessen.de**“.

Telefonische Auskunft erteilt Ihnen gern bei Fachfragen Herr Blome (0641/4991-371) und bei Fragen zum Bewerbungs- und Auswahlverfahren Frau Manns (0561/3167-128).

Im Auftrag

gez. *Stefan Wixel*
Stefan Wixel

Der Landesbetrieb HessenForst hat für seine familienbewusste Personalpolitik das "Gütesiegel Familienfreundlicher Arbeitgeber Land Hessen" erhalten.



Ergänzende Informationen

Einsatzdienststelle: Landesbetriebsleitung HessenForst
Stabsstelle „Interne Revision“

Dienstsitz: Europastraße 10-12
35394 Gießen

Besonderheiten der ausgeschriebenen Stelle

-