

Leitung des Sachgebietes II – Berufliche Bildung

HessenForst ist ein Landesbetrieb nach § 26 der Landeshaushaltsordnung und damit Teil der hessischen Landesverwaltung. Unser Auftrag ist es, den Wald in Hessen als Lebensgrundlage für Generationen zu erhalten, nach ökonomischen und ökologischen Grundsätzen zu bewirtschaften und weiter zu entwickeln.

Für das **Forstamt Weilburg** mit Forstlichem Bildungszentrum suchen wir **zum nächst-möglichen Zeitpunkt** eine qualifizierte und engagierte Persönlichkeit (w/m/d) für die

„Leitung des Sachgebietes II – Berufliche Bildung“

Ihre wesentlichen Aufgaben

- Leitung des Sachgebiets:
 - Führungsverantwortung für die Mitarbeiter/innen, Einsatz der Mitarbeiter/innen, lfd. Weiterentwicklung und Überwachung der Abläufe
 - Koordination, Organisation und Gestaltung der Lehrveranstaltungen.
- Planung und Durchführung der Forstwirt*innenausbildung
- Planung und Durchführung der Fortbildung zum/zur Forstwirtschaftsmeister*in
- Planung und Durchführung von Weiterbildungsmaßnahmen im forsttechnischen Bereich, u.a. Lehrgänge für Dritte.
- Lehrtätigkeit bei allen Bildungsmaßnahmen am FBZ Weilburg, bei Außenschulungen und bei Betriebsberatungen.
- Betriebsberatungen im Bereich Forsttechnik sowie Arbeits- und Gesundheitsschutz.
- Beratung der Landesbetriebsleitung in Fragen des Arbeitsschutzmanagements und Erarbeitung von Vorschlägen zur konzeptionellen Weiterentwicklung
- Leitung der Regionalen Koordinierungsstelle Hessen für die Europäischen Motorsägenzertifikate.
- Ansprechperson in Bezug auf Schulungen für Hessen Mobil und ähnlicher Institutionen
- Fachliche Beratung der Mobilen Waldbauernschulen
- Versuchs- bzw. Erprobungswesen im Bereich von Waldarbeit, Forsttechnik und Arbeits-/Gesundheitsschutz
- Mitwirkung in Prüfungsausschüssen, regionalen und überregionalen Fachgremien sowie bei nationalen und internationalen Fachmessen
- Verfassen von Unterrichtsmaterialien und Fachartikeln
- Kooperation mit der Wilhelm-Knapp-Schule in Sachen Berufsschulunterricht
- Durchführung der Ausbildungsberatung
- Förderung der Chancengleichheit von Frauen und Männern

Nach dem Geschäftsverteilungsplan sind Änderungen und Erweiterungen der Aufgaben möglich.

Ihr Profil

Voraussetzungen

- Abgeschlossene Ausbildung für den gehobenen Forstdienst
- Überdurchschnittliche Leistungen in den bisherigen Verantwortungsbereichen
- Mehrjährige Berufserfahrung, möglichst in der Aus-, Fort- und Weiterbildung
- Umfangreiche IT- technische-Kenntnisse, auch in Bezug auf Online-Lernkonzepte
- Ausgeprägte Bereitschaft zur Übernahme von Verantwortung und zur Weiterbildung

Sie zeichnen sich aus durch

- Überdurchschnittliche Belastbarkeit und Einsatzbereitschaft
- Führungskompetenz
- Ausgeprägte Verantwortungsbereitschaft
- Organisationsfähigkeit
- Hohe Sozialkompetenz
- Kooperationsbereitschaft und Teamfähigkeit
- Aufgeschlossenheit gegenüber Neuerungen in den Bereichen Forsttechnik, Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie Didaktik-Methodik
- Sehr gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit

Wir bieten

- ein interessantes Berufsfeld im Kreis von engagierten, innovativen Mitarbeitenden bei einem zukunftssicheren und familienfreundlichen Arbeitgeber
- familienfreundliche und flexible Arbeitszeitgestaltung und vielfältige Formen der Teilzeitbeschäftigung
- grundsätzlich die Möglichkeit des mobilen Arbeitens
- Chancengleichheit von Frauen und Männern
- umfangreiche Sozialleistungen (z.B. Vermögenswirksame Leistungen)
- sichere und pünktliche Entgelt-/Besoldungszahlung
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr
- umfangreiche Angebote des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- die kostenfreie Nutzung des ÖPNV in ganz Hessen, auch in der Freizeit (TV-LandesTicket Hessen)
- Deputatholz (verbilligte Abgabe von Heizholz)
- kostenlos nutzbare E-Ladestationen für privaten PKW an unseren Dienststellen
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Aufstiegsmöglichkeiten
- Mitbestimmung durch Personalrat etc.

Die Stelle ist mit Besoldungsgruppe **A 13** bzw. einer vergleichbaren Entgeltgruppe des TV-Hessen bewertet.

Beschäftigte, die diese Besoldungs- bzw. Entgeltgruppe noch nicht erreicht haben, können erst nach dem Vorliegen haushalts-, beamten- und tarifrechtlicher Voraussetzungen befördert bzw. höhergruppiert werden.

Grundsätzlich erfolgt die Einstellung beim Landesbetrieb HessenForst ausschließlich für Personen mit abgeschlossener Laufbahnprüfung des gehobenen oder höheren Forstdienstes im Beamtenverhältnis.

Bei allen anderen Personen erfolgt die Einstellung im Tarifbeschäftigtenverhältnis (TV-H). Eine Einversetzung von Bewerberinnen und Bewerbern aus anderen Dienststellen, die bereits in einem Beamtenverhältnis zum Land Hessen stehen, ist grundsätzlich möglich.

Zur Bewerbung sind alle Personen mit entsprechender Qualifikation zugelassen.

Es findet ein gestuftes Auswahlverfahren statt. Sofern betriebsinterne Bewerbungen vorliegen, werden diese bevorzugt berücksichtigt. In diesem Zusammenhang werden die Regelungen des SGB IX berücksichtigt.

Wir möchten den Frauenanteil in diesem Berufsfeld erhöhen. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht.

Die Stelle ist teilzeitgeeignet.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Diese Ausschreibung bitte ich allen in Frage kommenden Mitarbeitenden, ggf. auch beurlaubten, unverzüglich durch die Dienststelle bekannt zu geben.

Aufgrund der hohen Anzahl an anstehenden Ruheständen und der damit verbundenen hohen internen Personalfuktuation wird erwartet, dass die/der künftige Stelleninhaber/in die Funktion bei erfolgreicher Bewerbung mindestens für einen Zeitraum von **3 Jahren** wahrnimmt.

Für die Durchführung des Auswahlverfahrens sind aktuelle **Beurteilungen bzw. Arbeitszeugnisse** erforderlich, die nicht älter als ein Jahr sein dürfen. Wenn Sie sich bewerben möchten und Ihnen kein/e aktuelle/s Beurteilung/Arbeitszeugnis vorliegt, sollten Sie frühzeitig um die Erstellung bitten.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, geschlechtlicher Identität und sexueller Orientierung, Behinderung, Weltanschauung und Religion.

Ihre aussagefähige Bewerbung sowie das vollständig ausgefüllte **Bewerbungsbeiblatt** (zu finden unter: www.hessen-forst.de/karriere/stellenangebote) richten Sie bitte **11.11.2023** an das Funktionspostfach **Bewerbung@forst.hessen.de**.

Telefonische Auskunft erteilen Ihnen gern Herr Dr. Horn (06471-62934-11).



Gütesiegel
Familienfreundlicher
Arbeitgeber
Land Hessen



charta der vielfalt



Ergänzende Informationen

Einsatzdienststelle: HessenForst
Forstamt Weilburg

Dienstsitz: Kampweg 1
35781 Weilburg an der Lahn

Wohnung: Es besteht die Absicht, die Dienstwohnung im Kampweg 2, 35781 Weilburg mit der Stellenübertragung zuzuweisen. Die Bezugsfähigkeit ist jedoch erst nach Auszug der derzeitigen Mieter und Sanierung des Gebäudes gegeben. Nach Tz. 3.1 der Hessischen Dienstwohnungsvorschriften vom 14.05.2008 (StAnz. S. 1441) besteht die Verpflichtung, die zugewiesene Dienstwohnung zu beziehen. Von der Bezugspflicht können Landesbedienstete nach Tz 3.2 HDWV auf Antrag entbunden werden, wenn das Beziehen für die Person eine besondere Härte bedeutet und dienstliche und hauswirtschaftliche Belange nicht entgegenstehen. Wenn die bewerbende Person die Dienstwohnung nicht beziehen möchte, bitte ich dies in der Bewerbung unter Angabe der Gründe mitzuteilen.

Besonderheiten der ausgeschriebenen Stelle:

Das Forstliche Bildungszentrum (FBZ) ist zuständig für die berufliche Aus- und Weiterbildung der Bediensteten des Landesbetriebes HessenForst und der Landesverwaltung. Weiterhin bestehen dort umfangreiche Bildungsangebote für Beschäftigte anderer Landesdienststellen, der Kommunen sowie für Mitarbeiter*innen privater Träger.

Das FBZ ist organisatorisch in drei Sachgebiete gegliedert.

In Weilburg sind alle Schulformen vertreten, ebenso Ärzte, Apotheken und das Kreiskrankenhaus Weilburg.

Die Verkehrsanbindung ist durch die Bahnlinie Gießen-Limburg gesichert.