



»Bei HessenForst konnten wir direkt Verantwortung übernehmen.«

HessenForst sucht Sie als wissenschaftliche Mitarbeiterin oder wissenschaftlicher Mitarbeiter (w/m/d)

Ihre Vorteile

- umfangreiche Sozialleistungen
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Aufstiegsmöglichkeiten



Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (w/m/d)

HessenForst ist ein Landesbetrieb nach § 26 der Landeshaushaltsordnung und damit Teil der hessischen Landesverwaltung. Unser Auftrag ist es, den Wald in Hessen als Lebensgrundlage für Generationen zu erhalten, nach ökonomischen und ökologischen Grundsätzen zu bewirtschaften und weiter zu entwickeln.

Für die Landesbetriebsleitung HessenForst suchen wir – unter dem Vorbehalt der Mittelfreigabe – in der Abteilung II „Waldentwicklung und Umwelt“ am Standort Kassel oder Gießen zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** zunächst befristet bis 31.12.2025 eine qualifizierte und engagierte Persönlichkeit (w/m/d) als

„**wissenschaftliche Mitarbeiterin / wissenschaftlicher Mitarbeiter (w/m/d)**“

Ihre wesentlichen Aufgaben

Mit dem **Hilfsprogramm für windenergiesensible Arten** des Landes Hessen sollen Schutzmaßnahmen für von Windenergieanlagen besonders bedrohte Vogel- und Fledermausarten landesweit außerhalb der Windenergievorranggebiete umgesetzt werden. Wichtige Maßnahmentypen des Hilfsprogramms sind die Quartier- bzw. Horstsicherung und damit die Einrichtung von nutzungsfreien Schutzzonen sowie die Nahrungshabitataufwertung dieser Arten. Außerhalb des Staatswaldes wird dies auf freiwilliger Basis mit Waldbesitzerinnen und Waldbesitzern durch den Abschluss von Verträgen umgesetzt. Grundlage für die Einrichtung von nutzungsfreien Schutzzonen sind von Fachbehörden oder Dienstleistern erstellte Gutachten. Der Landesbetrieb Hessen-Forst unterstützt die Vertragsanbahnungen mit Waldbesitzerinnen und Waldbesitzern.

Hier liegen Ihre Kernaufgaben:

- Identifizierung geeigneter Standorte und Flächen für nutzungsfreie Schutzzonen für Rotmilan, Wespenbussard und verschiedene Fledermausarten
- Ansprache der betroffenen Waldbesitzenden zur möglichen Einrichtung von Schutzzonen in Abstimmung mit dem zuständigen Forstamt
- Vorstellung der Ziele und Instrumente des Artenhilfsprogramms bei interessierten Waldbesitzerinnen und Waldbesitzern
- Unterstützung der Vertragsanbahnung bei Gesprächen / Vor-Ortterminen
- Beratung der Waldbesitzenden bei der Umsetzung von Gebietsstammlättern
- Teilnahme an Arbeitsgruppen zur Ausgestaltung des Hilfsprogramms
- Enge Zusammenarbeit mit den weiteren beteiligten Verwaltungseinheiten, insbesondere HLNUG, HMUKLV und Obere Naturschutzbehörden

Ihr Profil

Voraussetzungen

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master / Univ.-Diplom) im Bereich Forstwissenschaften, Landschaftsplanung, Landespflege, dem Umwelt- und Ressourcenmanagement oder einem vergleichbaren Studiengang
- Kenntnisse der einschlägigen nationalen Gesetzgebung und übergeordneter EU-rechtlicher Rechtsvorschriften im Zusammenhang mit der Vogelschutz- und FFH-Richtlinie
- Kenntnisse der ökologischen Ansprüche der genannten Arten und ihrer Schutzerfordernisse und Gefährdungsursachen)
- Besitz der Fahrerlaubnis der Klasse B, die Bereitschaft zum Führen eines Dienst-PKW sowie die Wahrnehmung von Außendienstterminen, gelegentlich auch außerhalb der üblichen Arbeitszeiten und in unwegsamem Gelände

Sie zeichnen sich aus durch

- sehr gute Kommunikationsfähigkeit
- sicheres Auftreten
- sehr gute Teamfähigkeit
- gute Belastbarkeit
- ausgeprägtes Organisationsgeschick
- Bereitschaft zur Eigeninitiative
- gute EDV-Kenntnisse (Office-Anwendungsprogramme, ArcGis)



Wir bieten

- ein interessantes Berufsfeld im Kreis von engagierten, innovativen Mitarbeitenden bei einem zukunftssicheren und familienfreundlichen Arbeitgeber
- familienfreundliche und flexible Arbeitszeitgestaltung und vielfältige Formen der Teilzeitbeschäftigung
- grundsätzlich die Möglichkeit des mobilen Arbeitens
- Chancengleichheit von Frauen und Männern
- umfangreiche Sozialleistungen (z.B. Vermögenswirksame Leistungen)
- sichere und pünktliche Entgelt-/Besoldungszahlung
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr
- umfangreiche Angebote des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- die kostenfreie Nutzung des ÖPNV in ganz Hessen, auch in der Freizeit (TV-LandesTicket Hessen)
- derzeit kostenlos nutzbare E-Ladestationen für privaten PKW an unseren Dienststellen
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Aufstiegsmöglichkeiten

Die Stelle ist mit **Entgeltgruppe 13** (höherer Dienst) des TV-Hessen bewertet.

Die Befristung bis vorerst **zum 31.12.2025** erfolgt mit dem Sachgrund nach § 14 Abs. 1 Nr. 1 i.V.m. Nr. 7 Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG) .

Zur Bewerbung sind alle Personen mit entsprechender Qualifikation zugelassen.

Wir möchten den Frauenanteil in diesem Berufsfeld erhöhen. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht.

Diese Vollzeitstelle ist auch teilzeitgeeignet.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Für die Durchführung des Auswahlverfahrens sind aktuelle **Beurteilungen bzw. Arbeitszeugnisse** erforderlich, die nicht älter als ein Jahr sein dürfen. Wenn Sie sich bewerben möchten und Ihnen kein/e aktuelle/s Beurteilung/Arbeitszeugnis vorliegt, sollten Sie frühzeitig um die Erstellung bitten.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, geschlechtlicher Identität und sexueller Orientierung, Behinderung, Weltanschauung und Religion.

Gute Kenntnisse der deutschen Sprache sind erforderlich (Mindestanforderung: Level B 2 nach dem Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen für Sprachen (GER)).

Bewerbungen sowie das vollständig ausgefüllte **Bewerbungsbeiblatt** (zu finden unter: www.hessen-forst.de/karriere/stellenangebote) bitte bis zum **19.01.2025** einreichen.

Per E-Mail: Funktionspostfach **Bewerbung@forst.hessen.de**
oder

per Post:
HessenForst
Landesbetriebsleitung Kassel
Panoramaweg 1
Sachbereich I.3 „Personal“
34131 Kassel

Das Einreichen von originalen bzw. beglaubigten Unterlagen ist zunächst nicht erforderlich.
Eine Rücksendung von Bewerbungsunterlagen erfolgt nicht.

Telefonische Auskunft erteilt Ihnen gern bei Fachfragen Frau Dr. Schäfer (0561/3167-109)
und bei Fragen zum Bewerbungs- und Auswahlverfahren Frau Hoffmann (0561/3167-182).



Gütesiegel
Familienfreundlicher
Arbeitgeber
Land Hessen



charta der **vielfalt**



Ergänzende Informationen

Einsatzdienststelle: Landesbetriebsleitung HessenForst
Abteilung II „Waldentwicklung und Umwelt“
Sachbereich II.4 „Waldnaturschutz, Umweltbildung,
Walderholung und Tourismus“

Dienstsitz: Europastraße 10-12
35394 Gießen

Besonderheiten der ausgeschriebenen Stelle

-

