

Abteilungsleitung I „Personal und Finanzen“

HessenForst ist ein Landesbetrieb nach § 26 der Landeshaushaltsordnung und damit Teil der hessischen Landesverwaltung. Unser Auftrag ist es, den Wald in Hessen als Lebensgrundlage für Generationen zu erhalten, nach ökonomischen und ökologischen Grundsätzen zu bewirtschaften und weiter zu entwickeln.

Für den **Landesbetrieb HessenForst** suchen wir am Dienort Kassel **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** unbefristet eine qualifizierte und engagierte Persönlichkeit (w/m/d) als

„Abteilungsleitung I – Personal und Finanzen“

Die Abteilung I „Personal und Finanzen“ ist in fünf Sachbereiche unterteilt. Das zu betreuende Personal des Landesbetriebs umfasst rund 1.900 Beschäftigte.

Ihre wesentlichen Aufgaben

Inhaltlich ist die Abteilung für Organisation, Arbeitsschutz, Informationstechnologie, Personal, Budget, Controlling, Buchhaltung, Bilanzierung und Beschaffung zuständig.

Der rasch voranschreitende Klimawandel, Veränderungen am Holzmarkt und gesellschaftliche Erwartungen erfordern eine den großen Herausforderungen entsprechende Personal- sowie Organisationsentwicklung, gleichermaßen wie haushalterische und finanzielle Umsicht. Die Bindung und Gewinnung von Personal ist eine zentrale Zukunftsaufgabe für den Landesbetrieb.

Ihr Profil

- Laufbahnbefähigung für den höheren Forstdienst auf der Grundlage einer großen forstlichen Staatsprüfung oder Befähigung zum Richteramt oder Hochschulabschluss im Bereich Wirtschaftswissenschaften (Master / Diplom Universität),
- mehrjährige erfolgreiche Führungserfahrung, die Sie dazu befähigt, in einer Leitungsaufgabe kooperativ und motivierend Personal zu führen,
- Erfahrungen in der Personalwirtschaft, im Personalmanagement und Personalentwicklung aus einer vorherigen Leitungsfunktion,
- Erfahrungen im Bereich der Arbeitgeberattraktivität und im Personalrecruitment sowie im Arbeitsschutzmanagement,
- umfassende betriebswirtschaftliche Kenntnisse, einschließlich Controlling sowie vertiefte Kenntnisse um die Besonderheiten des öffentlichen Haushaltsrechts und die Fähigkeit, diese erfolgreich einzusetzen,
- Kenntnisse mit IT-Verfahren und der IT-Organisation,
- möglichst umfassende Erfahrungen in der Organisationsentwicklung,
- die Fähigkeit, die Finanzen des Landesbetriebs HessenForst zu planen, zu steuern und zu kontrollieren,
- soziale Kompetenz und persönliche Souveränität sowie Erfahrungen, die Sie befähigen, die Leitung des Landesbetriebes bei Veränderungsprozessen zu unterstützen und zu vertreten,
- ausgeprägte Fähigkeit zur Selbstorganisation,
- ausgeprägte kommunikative und methodische Fähigkeiten,
- die Fähigkeit, die Belegschaft bei Veränderungsprozessen mitzunehmen und mit den Interessenvertretungen eine vertrauensvolle und zielorientierte Zusammenarbeit zu pflegen,

- analytische, fachliche und strategische Kompetenz/Problemlösefähigkeit, um die fachlichen Anforderungen zu analysieren, Lösungswege und deren Alternativen unter Berücksichtigung der Belange der betroffenen Beschäftigtengruppen zu entwickeln und ausgeprägtes Verhandlungsgeschick und die Durchsetzungsfähigkeit, die Ergebnisse umzusetzen,
- eine sorgfältige, verlässliche und termingerechte Arbeitsweise,
- hohe Belastbarkeit, Initiative, Kreativität und Flexibilität,
- hohe Einsatzbereitschaft,
- die Fähigkeit, komplexe Sachverhalte anschaulich zu vermitteln,
- die Fähigkeit zur gendergerechten Personalförderung und Personalentwicklung,
- die Fähigkeit, schwerbehinderte Menschen zu unterstützen, Nachteile angemessen auszugleichen und personell zu entwickeln.

Wir bieten

- ein interessantes Berufsfeld im Kreis von engagierten, innovativen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bei einem zukunftssicheren und familienfreundlichen Arbeitgeber,
- familienfreundliche und flexible Arbeitszeitgestaltung,
- die Möglichkeit des mobilen Arbeitens,
- Chancengleichheit von allen Geschlechtern,
- umfangreiche Sozialleistungen (z.B. Vermögenswirksame Leistungen),
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr,
- umfangreiche Angebote des betrieblichen Gesundheitsmanagements,
- die kostenfreie Nutzung des ÖPNV in ganz Hessen, auch in der Freizeit (TV-LandesTicket Hessen),
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten.

Der Dienstposten ist mit Bes. Gr. B 2 Hessisches Besoldungsgesetz (HBesG) bewertet und wird zunächst nach § 4 Hessisches Beamtengesetz für zwei Jahre auf Probe in leitender Funktion besetzt.

Bei Bewerberinnen und Bewerbern, die die beamtenrechtlichen Voraussetzungen nicht erfüllen, ist auch die Einstellung in einem zunächst befristeten Beschäftigungsverhältnis grundsätzlich möglich. Personen die bereits unbefristet im Geltungsbereich des TV-H als Beschäftigte tätig sind und die beamtenrechtlichen Voraussetzungen nicht erfüllen, wird die Führungsfunktion zunächst zur Erprobung übertragen.

Ihre Bewerbung

Zur Bewerbung sind alle Personen mit entsprechender Qualifikation zugelassen.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Diese sowie das vollständig ausgefüllte **Bewerbungsbeiblatt** (zu finden unter: www.hessen-forst.de/karriere/stellenangebote) reichen Sie bitte bis zum **03.09.2025** ein.

Per E-Mail: Funktionspostfach *Bewerbung@forst.hessen.de*

oder

per Post:

HessenForst
Landesbetriebsleitung
Sachbereich I.3
Panoramaweg 1
34131 Kassel

Bitte fügen Sie folgende Unterlagen bei:

- Bewerbungsschreiben
- Lebenslauf
- Qualifikationsnachweise
- Eine aktuelle Anlassbeurteilung (nicht älter als ein Jahr) bzw. die Regelbeurteilung der letzten drei Jahre oder ein aktuelles Arbeitszeugnis

Das Einreichen von originalen bzw. beglaubigten Unterlagen ist zunächst nicht erforderlich. Eine Rücksendung von Bewerbungsunterlagen erfolgt nicht.

Wissenswertes

- Unser Ziel ist die Erhöhung des Frauenanteils in diesem Bereich sowie in allen Bereichen und Positionen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht.
- Eine Besetzung des Dienstpostens in Teilzeit ist grundsätzlich möglich.
- Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.
- Wir begrüßen Bewerbungen unabhängig von Geschlecht, Nationalität, Behinderung, kultureller und sozialer Herkunft, Religion, Weltanschauung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Telefonische Auskunft erteilen Ihnen gern bei fachlichen Fragen Herr Dr. Graf Finck von Finckenstein (0561/3167-100) und Herr Dr. von Bodelschwingh (0561/3167-120) sowie bei Fragen zum Bewerbungs- und Auswahlverfahren Herr Dr. Metz (0561/3167-144) oder Frau Feucht (0561/3167-198).



Gütesiegel
Familienfreundlicher
Arbeitgeber
Land Hessen



charta der vielfalt

UNTERZEICHNET

Ergänzende Informationen

Einsatzdienststelle: Landesbetriebsleitung HessenForst
Abteilung I – „Personal und Finanzen“

Dienstsitz: Panoramaweg 1
34131 Kassel