



**HESSEN**  
Landesbetrieb  
HessenForst

# **ARBEITSLEHRERIN/ ARBEITSLEHRER**

Am Forstlichen Bildungszentrum Weilburg

Ausgeschrieben von  
Landesbetrieb HessenForst  
Forstamt Weilburg



**HESSEN**  
Landesbetrieb  
HessenForst

## **ARBEITSLEHRERIN/ ARBEITSLEHRER AM FORSTLICHEN BILDUNGSZENTRUM WEILBURG**

HessenForst ist ein Landesbetrieb nach § 26 der Landeshaushaltsordnung und damit Teil der hessischen Landesverwaltung. Unser Auftrag ist es, den Wald in Hessen als Lebensgrundlage für Generationen zu erhalten, nach ökonomischen und ökologischen Grundsätzen zu bewirtschaften und weiter zu entwickeln.

Für das **Forstamt Weilburg** mit Forstlichem Bildungszentrum suchen wir zum **nächstmöglichen Zeitpunkt unbefristet** eine qualifizierte und engagierte Persönlichkeit (w/m/d) als

### **Arbeitslehrerin/Arbeitslehrer am Forstlichen Bildungszentrum Weilburg**

#### **IHRE WESENTLICHEN AUFGABEN**

- Konzeption, Planung und methodische sowie didaktische Vorbereitung und Durchführung von Seminaren und Lehrveranstaltungen sowie Prüfungen in der Ausbildung (Forstwirtinnen und Forstwirte, Forstoberinspektoranwärterinnen und -anwärter sowie Forstreferendarinnen und -referendare), Fort- und Weiterbildung (Bildungsprogramm und Seminare für Dritte) einschließlich Außenschulungen
- Mitwirkung bei der regionalen Prüfstelle für das Europäische Motorsägenzertifikat
- Verantwortungsvolle Mitarbeit im und Entwicklung des internen Qualitätsmanagements
- Mitwirkung bei der Umsetzung der Arbeitsschutzmanagement-Konzeption von HessenForst
- Mitwirkung bei der Betreuung der digitalen Lernplattform (Moodle)
- Mitarbeit bei Projekten und dem Versuchswesen des Forstlichen Bildungszentrums
- Engagement in den entsprechenden Ausschüssen und Fachgremien
- Mitwirkung bei den Verwaltungstätigkeiten innerhalb des Bildungszentrums

Durch entsprechende Festlegung im Geschäftsverteilungsplan sind Änderungen und Erweiterungen der Aufgabenschwerpunkte möglich



**HESSEN**  
Landesbetrieb  
HessenForst

## **IHR PROFIL**

### **VORAUSSETZUNGEN**

- Qualifikation für den gehobenen Forstdienst (bestandene Laufbahnprüfung)
- Umfangreiche technische, betriebs-wirtschaftliche, ökologische und waldbauliche Kenntnisse in den Bereichen Forstbetrieb, Naturschutz und Umweltsicherung
- Ausbildereignungsschein nach AEVO sowie ausgeprägte Methodik und Didaktik vorteilhaft
- Ausgeprägte Bereitschaft zur Weiterbildung
- Abgeschlossene Berufsausbildung zum Forstwirt/ zur Forstwirtin vorteilhaft
- Vorlage eines einwandfreien erweiterten Führungszeugnisses nach Aufforderung

### **SIE ZEICHNEN SICH AUS DURCH**

- Sehr sorgfältige Arbeitsweise
- Fähigkeit zum zielgruppenorientierten Arbeiten
- Belastbarkeit und hohe Einsatzbereitschaft
- Verhandlungsgeschick und Durchsetzungsfähigkeit
- Verantwortungsbewusstsein und -bereitschaft
- Organisationsfähigkeit
- Sozialkompetenz und Teamfähigkeit
- Fähigkeit und Bereitschaft zur Entwicklung und Förderung innovativer Vorschläge zur Verbesserung der Betriebsabläufe
- Bereitschaft zur ständigen Weiterbildung

Weitere Details zu den Aufgaben und zum Anforderungsprofil finden Sie in den Geschäftsanweisungen 01/2011 „B42 Stellenbeschreibungen“.



**HESSEN**  
Landesbetrieb  
HessenForst

## WIR BIETEN

- ein interessantes Berufsfeld im Kreis von engagierten, innovativen Mitarbeitenden bei einem zukunftssicheren und familienfreundlichen Arbeitgeber
- familienfreundliche und flexible Arbeitszeitgestaltung und vielfältige Formen der Teilzeitbeschäftigung
- grundsätzlich die Möglichkeit des mobilen Arbeitens
- Chancengleichheit von Frauen und Männern
- umfangreiche Sozialleistungen (z.B. Vermögenswirksame Leistungen)
- sichere und pünktliche Entgelt-/Besoldungszahlung
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Kalenderjahr
- umfangreiche Angebote des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- die kostenfreie Nutzung des ÖPNV in ganz Hessen, auch in der Freizeit (TV-LandesTicket Hessen)
- aktuell kostenlos nutzbare E-Ladestationen für privaten PKW an unseren Dienststellen
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Aufstiegsmöglichkeiten

Die Stelle ist mit Besoldungsgruppe **A 11** bzw. einer vergleichbaren Entgeltgruppe des TV-Hessen bewertet.

Beschäftigte, die diese Entgeltgruppe bzw. Besoldungsgruppe noch nicht erreicht haben, können ggf. erst nach dem Vorliegen haushalts-, tarif- und beamtenrechtlicher Voraussetzungen höhergruppiert bzw. befördert werden.

Zur Bewerbung sind alle Personen mit entsprechender Qualifikation zugelassen.

Wir möchten den Frauenanteil in diesem Berufsfeld erhöhen. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht.

Diese Vollzeitstelle ist auch teilzeitgeeignet.



**HESSEN**  
Landesbetrieb  
HessenForst

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung, bevorzugt berücksichtigt.

Aufgrund der hohen Anzahl an anstehenden Ruheständen und der damit verbundenen hohen internen Personalfluktuation wird erwartet, dass die Funktion bei erfolgreicher Bewerbung mindestens für einen Zeitraum von **3 Jahren** wahrgenommen wird. Hierzu möchten wir ausdrücklich klarstellen, dass diese Erwartungshaltung des Betriebs aus dringenden organisatorischen Gründen weiterhin besteht und umgesetzt wird.

Bewerbungen von Beschäftigte des Landesbetriebes HessenForst in Stellenbesetzungsverfahren, welche die 3-jährige Mindestverweildauer nach formeller Übertragung der aktuellen Stelle noch nicht erreicht haben, kann und wird eine Versetzung auf die neue Stelle frühestens nach Ablauf dieser Frist erfolgen. Da dieses für die aufnehmende Dienststelle mit einer unter Umständen deutlich längeren Vakanz verbunden ist, bitten wir nach wie vor im Sinne des Betriebs darum, sich nicht deutlich vor Ablauf der 3-Jahres Frist auf andere Dienstposten zu bewerben.

Für die Durchführung des Auswahlverfahrens ist **eine aktuelle Beurteilung bzw. ein aktuelles Arbeitszeugnis** erforderlich. Wenn Sie sich bewerben möchten und Ihnen kein/e aktuelle/s Beurteilung/Arbeitszeugnis vorliegt, sollten Sie frühzeitig um die Erstellung bitten. Diese/s muss spätestens bei einer Teilnahme an den Vorstellungsgesprächen vorliegen.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, geschlechtlicher Identität und sexueller Orientierung, Behinderung, Weltanschauung und Religion.

Gute Kenntnisse der deutschen Sprache sind erforderlich (Mindestanforderung: Level B 2 nach dem Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen für Sprachen (GER)).



**HESSEN**  
Landesbetrieb  
HessenForst

Bewerbungen sowie das vollständig ausgefüllte **Bewerbungsbeiblatt** (zu finden unter: [www.hessen-forst.de/karriere/stellenangebote](http://www.hessen-forst.de/karriere/stellenangebote)) bitte bis zum **25.08.2026** einreichen.

Per E-Mail: Funktionspostfach: *Bewerbung@forst.hessen.de*

**oder**

per Post:

Landesbetriebsleitung HessenForst  
Sachbereich I.3  
Panoramaweg 1  
34131 Kassel

**Originale bzw. beglaubigte Unterlagen (Prüfungszeugnisse) müssen am Tag der Vorstellungsgespräche vorgelegt werden.**

Eine Rücksendung von Bewerbungsunterlagen erfolgt nicht.

Telefonische Auskunft erteilt Ihnen gern bei Fachfragen Herr Horn (06471-62934-11) und bei Fragen zum Bewerbungs- und Auswahlverfahren Frau Winter (0561/3167-211).



**Gütesiegel**  
Familienfreundlicher  
Arbeitgeber  
Land Hessen



charta der **vielfalt**

**UNTERZEICHNET**



**HESSEN**  
Landesbetrieb  
HessenForst

## ERGÄNZENDE INFORMATIONEN

**EINSATZDIENSTSTELLE:** HessenForst  
Forstamt Weilburg

**DIENSTSITZ:** Kampweg 1  
35781 Weilburg an der Lahn

## BESONDERHEITEN DER AUSGESCHRIEBENEN STELLE

Das Forstliche Bildungszentrum (FBZ) ist zuständig für die berufliche Aus- und Weiterbildung der Bediensteten des Landesbetriebes HessenForst und der Landesverwaltung. Weiterhin bestehen dort umfangreiche Bildungsangebote für Beschäftigte anderer Landesdienststellen, der Kommunen sowie für Mitarbeiter\*innen privater Träger.

Das FBZ ist organisatorisch in drei Sachgebiete gegliedert.

In Weilburg sind alle Schulformen vertreten, ebenso Ärzte, Apotheken und das Kreiskrankenhaus Weilburg.

Die Verkehrsanbindung ist durch die Bahnlinie Gießen-Limburg gesichert.