

HessenForst ist ein Landesbetrieb nach § 26 der Landeshaushaltsordnung und damit Teil der hessischen Landesverwaltung. Unser Auftrag ist es, den Wald in Hessen als Lebensgrundlage für Generationen zu erhalten, nach ökonomischen und ökologischen Grundsätzen zu bewirtschaften und weiter zu entwickeln.

Für die Landesbetriebsleitung HessenForst suchen wir in der Abteilung I „Personal und Finanzen“ am Standort Gießen **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** eine qualifizierte und engagierte Persönlichkeit (w/m/d) als

„IT-Dienstverantwortliche Person für Arbeitsplatzausstattung“

Ihre wesentlichen Aufgaben

Sie übernehmen die Verantwortung für die IT-Arbeitsplatzausstattung aller IT-Arbeitsplätze bei HessenForst und dem Nationalpark Kellerwald-Edersee, dazu gehört z. B. die

- Sicherung der Betriebsbereitschaft der Standard und Sonderhardware inkl. deren Serverinfrastruktur (aktuell rund 50 Systeme, z. B. Kassen- und Drehkreuze der Wildparke inkl. Nationalpark, Besucherleitsysteme in Kassel und Weilburg, Geräte für Bundeswaldinventur, Pegelmesssysteme, Fernerkundung, permanente Stichprobeninventur, Infoterminals etc.)
- Auswahl zukunftsfähiger Geräte unter Berücksichtigung der Landesvorgaben und betrieblicher Belange
- Koordination externer Dienstleister für die Sonderausstattung

Andere IT-Dienste unterstützen Sie durch Übernahme operativer Tätigkeiten in den Bereichen Betriebssysteme, Softwareverteilung, Backup/Disaster Recovery und Bürokommunikationssoftware. Hier liegt ihr Augenmerk insbesondere auf der HessenForst spezifischen Sonderausstattung. Sie übernehmen außerdem die Prozessverantwortung für das Configuration Management

Voraussetzungen

- abgeschlossenes Hochschulstudium der Fachrichtung Informatik oder einer vergleichbaren Fachrichtung
- Bereitschaft zu hessenweiten Dienstreisen sowie ein Führerschein Klasse B
- vertiefte Kenntnisse von Infrastrukturkomponenten wie Server, Netzwerke, Speicher und Betriebssystemen (Windows, iOS)
- Kenntnisse und Erfahrung im IT Service Management auf Basis von ITIL®-Prozessen (ITIL Foundation Zertifizierung) sind von Vorteil
- Kenntnisse der Vorgaben des Landes Hessen zu E-Government und IT-Sicherheit sind von Vorteil
- Kenntnisse der Handlungsweise und des Aufbaus der öffentlichen Verwaltung sind wünschenswert

Sie zeichnen sich insbesondere aus durch

- Teamfähigkeit und Freude an der Zusammenarbeit mit Menschen
- fachübergreifendes Denken und Handeln sowie gute Kommunikations- und Präsentationsfähigkeiten
- Ausgeprägte Fähigkeit zu selbstständigem, sorgfältigem und eigenverantwortlichem Arbeiten
- Ausgeprägte analytische Fähigkeiten
- Hohes Maß an Selbstorganisation
- Verantwortungsbewusstsein und Verantwortungsbereitschaft
- Fähigkeiten zum konzeptionellen Denken und Handeln
- Hohe Flexibilität, Belastbarkeit, Team- und Kommunikationsfähigkeit

HessenForst

Landesbetrieb nach § 26
Landeshaushaltsordnung
Gerichtsstand Kassel
USt-Id-Nr. DE220549401

Hausanschrift

HessenForst LBL
Henschelplatz 1
Haus M 11
34127 Kassel

Kontakt

Telefon: 0561/3167-0
Telefax: 0561/3167-101
Landesbetrieb@forst.hessen.de
www.hessen-forst.de

Bankverbindung

HCC HForst
Helaba
IBAN: DE7750050000001002369
BIC: HELADEFXXX

Leitung

Michael Gerst
N.N.
Stefan Nowack
Jörg van der Heide

Die Stelle ist mit Besoldungsgruppe A 12 bzw. einer vergleichbaren Entgeltgruppe des TV-Hessen bewertet.

Beschäftigte, die diese Entgeltgruppe bzw. Besoldungsgruppe noch nicht erreicht haben, können ggf. erst nach erfolgreicher Einarbeitung und Erprobung und abschließender Aufgabenübertragung sowie dem Vorliegen sonstiger haushalts-, tarif- und beamtenrechtlicher Voraussetzungen höhergruppiert bzw. befördert werden.

Grundsätzlich erfolgt die Einstellung beim Landesbetrieb HessenForst ausschließlich für Personen mit abgeschlossener Laufbahnprüfung des gehobenen oder höheren Forstdienstes im Beamtenverhältnis. Bei allen anderen Personen erfolgt die Einstellung im Tarifbeschäftigtenverhältnis (TV-H).

Eine Einversetzung von Bewerberinnen und Bewerbern aus anderen Dienststellen, die bereits in einem Beamtenverhältnis zum Land Hessen stehen, ist grundsätzlich möglich.

Zur Bewerbung sind alle Personen mit entsprechender Qualifikation zugelassen.

Wir möchten den Frauenanteil in diesem Berufsfeld erhöhen. Daher sind Bewerbungen von Frauen besonders erwünscht.

Die Stelle ist teilzeitgeeignet. Als familienfreundlicher Arbeitgeber unterstützen wir Sie zudem bei einer familienfreundlichen Arbeitszeitgestaltung, bieten vielfältige Formen der Teilzeitbeschäftigung sowie grundsätzlich die Möglichkeit der Nutzung von Telearbeit.

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Diese Ausschreibung bitte ich allen in Frage kommenden Mitarbeitenden, ggf. auch beurlaubten, unverzüglich durch die Dienststelle bekannt zu geben.

Für die Durchführung des Auswahlverfahrens sind aktuelle Beurteilungen erforderlich, die nicht älter als ein Jahr sein dürfen. Wenn Sie sich bewerben möchten und Ihnen keine aktuelle Beurteilung vorliegt, sollten Sie frühzeitig um die Erstellung einer Beurteilung bitten.

Ihre aussagefähige Bewerbung sowie das vollständig ausgefüllte **Bewerbungsbeiblatt** (zu finden unter: www.hessen-forst.de/stellenangebote) richten Sie bitte **bis zum 10.07.2022** an das Funktionspostfach „**Stellenbesetzungen@forst.hessen.de**“.

Telefonische Auskunft erteilt Ihnen gern bei Fachfragen Herr Blome (0641/4991-371) und bei Fragen zum Bewerbungs- und Auswahlverfahren Frau Manns (0561/3167-128).

Im Auftrag

gez. *Stefan Wirxel*
Stefan Wirxel



Der Landesbetrieb HessenForst hat für seine familienbewusste Personalpolitik das "Gütesiegel Familienfreundlicher Arbeitgeber Land Hessen" erhalten.



Ergänzende Informationen

Einsatzdienststelle: Landesbetriebsleitung HessenForst
Abteilung I „Personal und Finanzen
Sachbereich I.2 „Informationstechnologie“

Dienstsitz: Europastraße 10-12
35349 Gießen

Besonderheiten der ausgeschriebenen Stelle

-